

Camp Scouts Musulmans d'Europe

23 au 30 août 2008



www.flammeeuropeenne.com



Scouts Musulmans de France

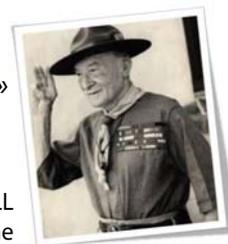


International Union Scouts Muslims

Préambule



« Un sourire est une clef secrète
qui ouvre bien des cœurs »



Lord BADEN-POWELL
Fondateur du Scoutisme



« C'est en affirmant ensemble la fraternité humaine
que l'avenir se construit, meilleur pour tous »

Cheikh Khaled BENTOUNES
Président- fondateur des Scouts Musulmans de France

Comité de Pilotage

FONCTION Au sein du C.P.N. L.F.E.E.	NOM	Prénom	Fonction S.M.F.
Chef de projet	SADOUKI	Hocine	Commissaire Général Adjoint
Délégué Européen de l'International Union Muslim Scout	SEKKAL	Khaled	Aumônier National
Commissaire International et Atelier	SANOGO	Kadidia	Commissaire International
Communication et Atelier	AIT-OUARAB	Farid	Relation extérieure et Recherche de fond
Logistique et Sécurité	CHTOUKI	Nouara	Secrétaire administratif et communication PACA
Intendance	NEKROUF	Kadda	Conseiller national
Infirmierie	Docteur BARTHELET	Ibrahim	Membre titulaire PACA
Atelier Animation	AMGHAR	Najja	Responsable de groupe Strasbourg
Gestion administrative	KORCHANI	Fatma	Assistante de direction
Atelier M.E.T.A./M.M.C.	RENNANE	Driss	Formateur
Comptabilité et finance	KAREB	Farid	Comptable national
Atelier Formation	TRAKA	Kamel	Commissaire à la Formation
Atelier Pédagogie	VAZ	Abderrahmane	Commissaire au programme
Atelier Spiritualité	DJELIL ROUABHI	Nour Mohamed	Responsable de groupe Reims Mourchid National Adjoint

La Vision

Faisant suite au **Protocole de Paris du 2 Juillet 2007** qui a vu naître un partenariat fort entre Les Scouts Musulmans de France (S.M.F.) et l'International Union Muslim Scout (I.U.M.S.), le mouvement se propose d'organiser le camp de 'La Flamme Européenne de l'Espoir', un projet porté par les compagnons (Jeunes adultes âgés de 17 à 21 ans), la branche ainé des S.M.F.

L'année 2008 est celle de la structuration, grâce à la Méthode de Management par le Cercle (M.M.C.) contribuant à plus de projets porteurs d'espoir et de fraternité.

Cette espérance entendue au delà de nos frontières est appelée à être transmise et partagée pour participer à une Europe ouverte à laquelle notre pays contribue à travers un carrefour des cultures et un espace de rencontre, c'est le vœu des Scouts Musulmans de France, aujourd'hui c'est une réalité !

L'été 2008 va être l'opportunité pour 150 jeunes-adultes et adultes, de 14 à 25 ans, de vivre 8 jours de rencontres, de découvertes, d'aventures et de fraternité.

Ce camp européen s'adresse aux jeunes adultes d'Espagne, d'Italie, d'Allemagne, de Belgique d'Hollande, de Danemark, de Suède, qui viendront découvrir le Scoutisme Musulman de France à travers sa culture, sa formation, sa pédagogie, sa spiritualité et son savoir faire en matière de scoutisme.

Le village de Saint Auban, à 75 km de Nice et à 50km de Grasse, de par sa diversité naturelle extraordinaire et par son histoire est le lieu de prédilection pour cette rencontre.

Invitation est faite à inspirer profondément à vivre ce tourbillon de cultures, d'aventures et d'émerveillements.



La Mission

5 objectifs à atteindre :

- 1 Favoriser** l'émergence du Scoutisme Musulman en Allemagne, au Danemark, en Belgique, en Hollande, et en Espagne dans une dimension citoyenne et européenne et en accord avec l'esprit et les fondements du Guidisme et du Scoutisme.
- 2 Accompagner** le développement des Scouts et Guides Musulmans d'Italie et de Suède avec les organisations nationales reconnues OMMS et/ou AMGE du pays.
- 3 Renforcer** les liens entre les différents partenaires : L'International Union Muslim Scout (I.U.M.S.), les Organisations internationales du Guidisme et du Scoutisme à travers sa région.
- 4 Encourager** à travers la coopération les jumelages et les parrainages entre les districts S.M.F. et les Scouts Musulmans des pays d'Europe.
- 5 Evaluer** et de pérenniser cette action d'espérance par la transmission des expériences vécues en matière de savoir, de savoir-faire et de savoir-être dans chaque pays.

L'Action



Quoi ?

1er Camp Scouts Musulmans de l'Europe
'La Flamme Européenne de l'Espoir'

Comment ?

Comment ce projet a été **Voulu** ?

L'idée d'organiser une rencontre internationale n'est pas récente. Un certain nombre de facteurs révélateurs, tel que la nomination du délégué européen de l'I.U.M.S. issu des S.M.F., la volonté de la plupart des pays d'Europe à vouloir développer le scoutisme musulman, le passage de 'La Flamme de l'Espoir' en Italie, la demande croissante de projets internationaux par les équipes compagnons (17-21ans), déterminent notre volonté à accompagner la naissance du scoutisme musulman en Europe par, dans une première phase, la programmation d'un camp de jeunes adultes européens en août de cet été 2008.

Comment ce projet a été **Choisi** ?

Il a été choisi dans le cadre de la Convention Pluriannuelle d'Objectifs (C.P.O.) comme étant un des prolongements du dispositif de structuration mis en place dans les districts.

Comment ce projet sera **Préparé** ?

Avec le national S.M.F.

Le respect de la Méthode de Management par le Cercle
au sein du dispositif organisationnel et des processus

Un bilan d'étape tous les quinze jours par le chef de
projet au Conseil d'Orientation

L'élaboration du projet et sa faisabilité par le comité de
pilotage national C.P.O.

Le suivi individuel de l'avancement des tâches
toutes les semaines par le chef de projet

La validation et la nomination du chef de projet par le
Conseil d'Orientation (Maitre d'Ouvrage)

Le suivi collectif de l'avancement du projet par une
rencontre physique mensuelle par le chef de projet

La constitution du comité de pilotage national (Maitre
d'œuvre) par le chef de projet composé de 15 membres
confirmés

L'élaboration d'un échéancier pour chacun des
membres du Comité de Pilotage National

Avec les jeunes compagnons des régions S.M.F.

La promotion du projet aux responsables des districts

La mise en place d'1 session de formation
internationale campée

La promotion du projet aux branches aînées Compa-
gnons et cadres (Assistants du Responsable d'Unité,
A.R.U., Responsables d'Unité, R.U., Responsables de
Groupe, R.G., Directeurs, Formateurs, Aumôniers,
Membres Equipe de District)

Le recrutement, inscription et sélection suivant
un référentiel construit sur les objectifs fixés

Avec la reconnaissance des 2 lieux choisis

- Le terrain de camp à Saint-Auban (06) appartenant aux E.E.D.F.
- Le terrain de Caussols (06)

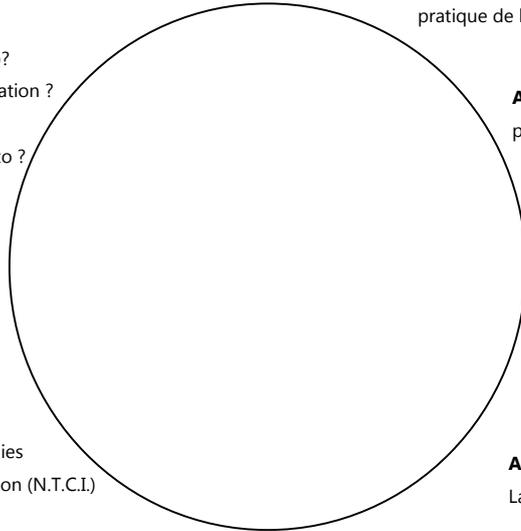
Avec la préparation d'ateliers

Atelier FORMATION, présentation initiation aux 15 formations proposées par les S.M.F. dans des domaines divers aux jeunes et aux adultes

- Formation des animateurs
- Formation des directeurs
- Formation des formateurs
- Formation froissage (Construction, nœud)

Atelier COMMUNICATION

- Elaborer son projet (dossier de presse)?
- Connaître les méthodes de communication ?
- Présenter et Partager son projet ?
- Utiliser sa caméra et son appareil photo ?
- Comprendre l'importance de la communication interne et externe
- Utiliser et régler le son ?
- La prise de vue et le mixage
- Conduire une réunion ?
- Evaluer les pratiques ?
- Mettre en œuvre le projet ?
- Valoriser les acteurs du projet ?
- Savoir utiliser les Nouvelles Technologies de la Communication et de l'Information (N.T.C.I.)



Atelier PROGRAMME, présentation et pratique de la pédagogie des 4 branches

Atelier INTERNATIONAL, présentation et pratique de la dimension internationale

Atelier M.M.C., présentation et pratique de la méthode de management par le cercle

Atelier SPIRITUALITE, présentation et pratique de la dimension spirituelle S.M.F.

Atelier ANIMATION,
Lac, escalade, plage, canyoning

Point ADMINISTRATIF,

- Accueil
- Formalités administratifs, financière et inscription
- Remise badge, tee-shirt, guide du séjour, écusson, sac à dos de ballade
- Constitution des Cercles de Communautés
- Remise de la charte

Avec nos partenaires



International Union Muslim Scout



Association Mondiale des Guides et Eclaireuses



Organisation Mondiale du Mouvement Scout

Le Ministère des affaires étrangères



Le Ministère de la Jeunesse, des Sports et de la vie associative



Agence nationale pour la cohésion sociale et l'égalité des chances



Ainsi que les Organisations Nationales Guides et Scoutes de la Région Europe

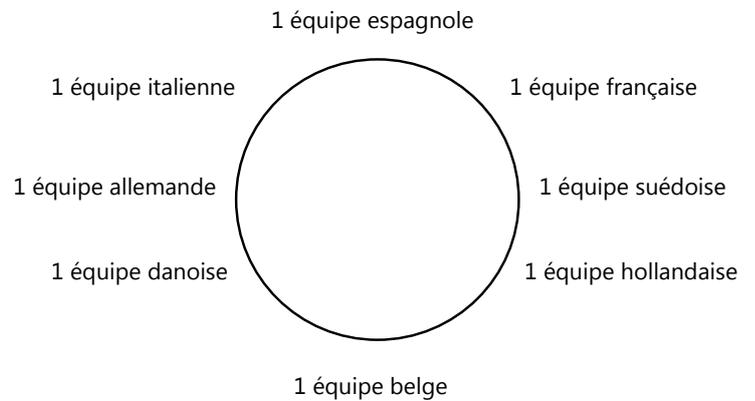
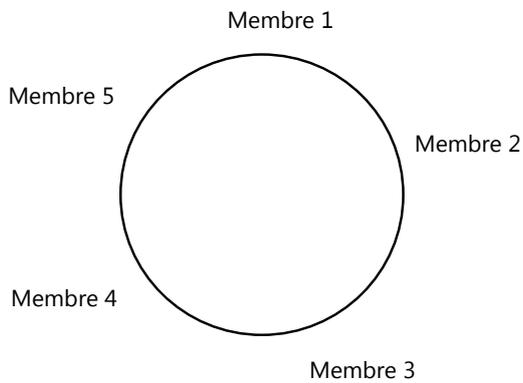


La Direction Régionale des Sports de la Jeunesse et de la Vie Associative d'Ile de France

Réalisation



Constitution de 3 communautés européennes



Disposition du camp de "La Flamme Européenne de l'Espoir" sur le site de Saint Auban



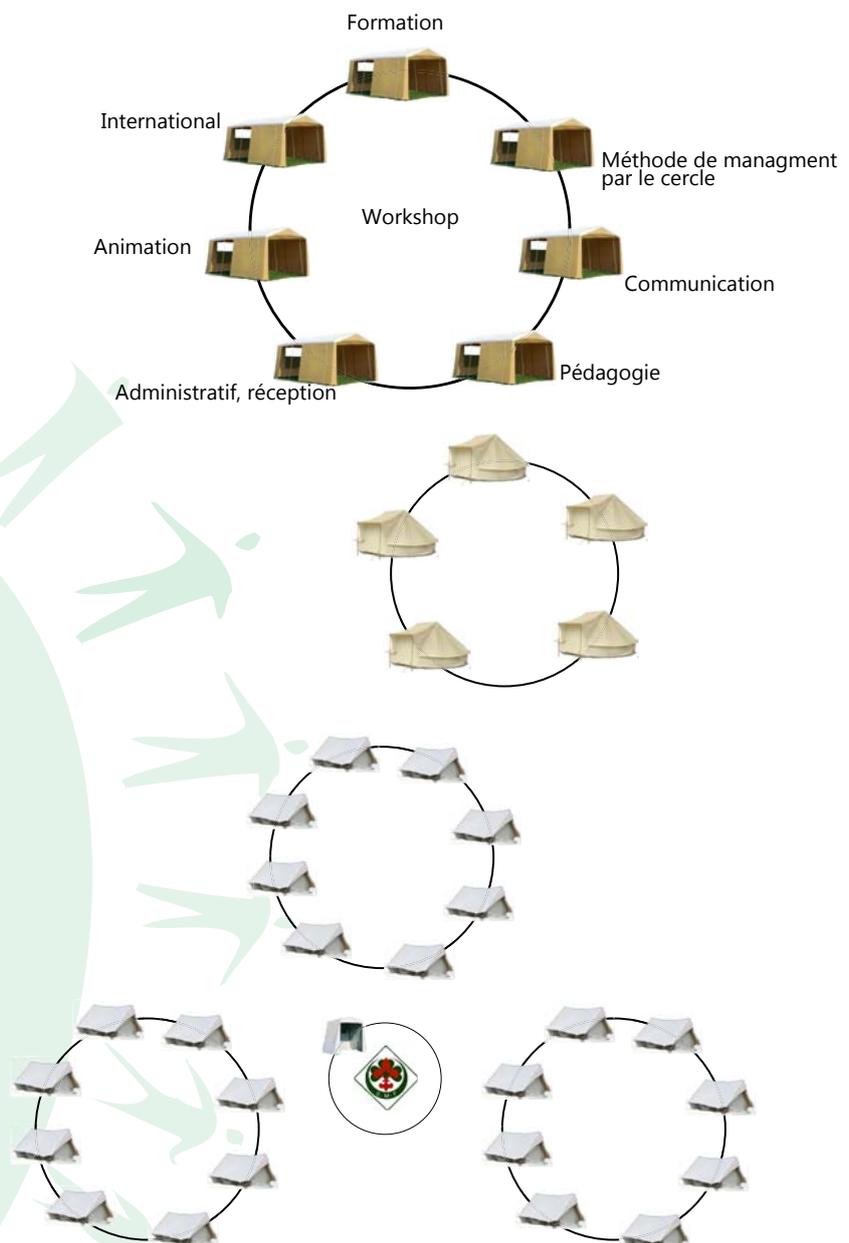
Direction



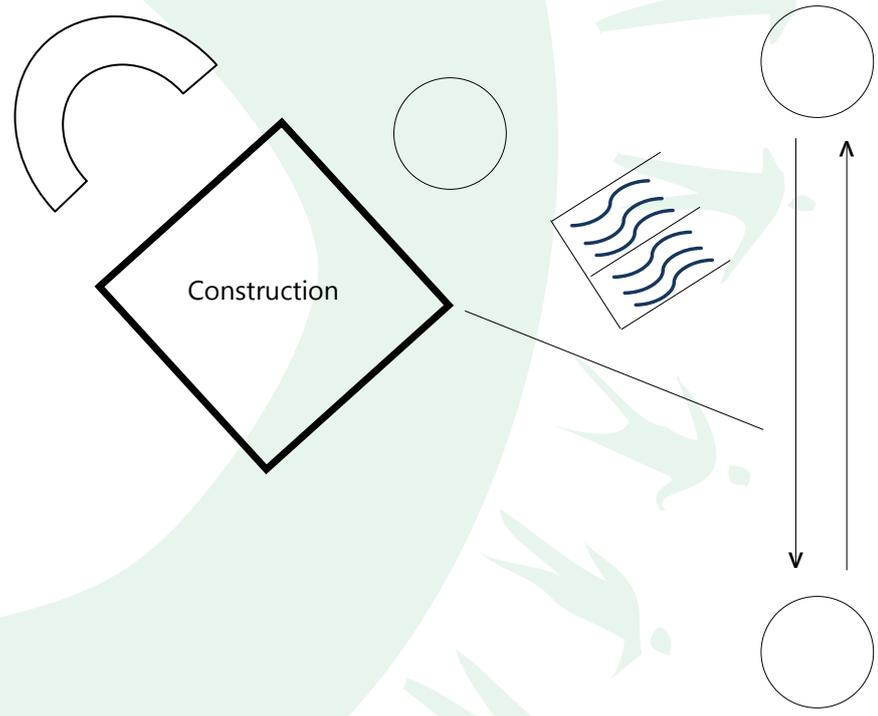
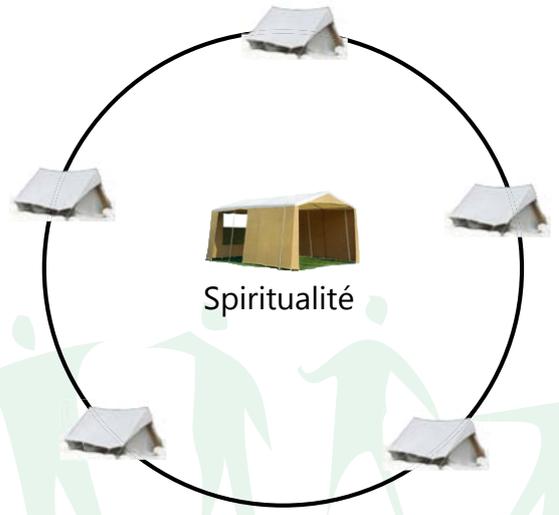
Intendance - Cuisine



Infirmerie



Disposition du camp de "La Flamme Européenne de l'Espoir" sur le site de Caussols



Un fonctionnement collégial et une méthode

Par les participants sous trois formes

L'Arbre du Grand Conseil, il rassemble, avant le temps I du matin, l'ensemble des membres de la communauté. **Le Chef de camp** et ses assistants profitent de cette occasion pour transmettre le programme de la journée et la synthèse des évaluations du **Conseil de Maîtrise** de la veille. Le reporting est fait en anglais, arabe et français. Les membres de la Communauté ont également la possibilité de s'exprimer néanmoins la durée du Grand Conseil est limité à 30 minutes.

Le Conseil d'Equipe, il rassemble, à 18H15, les 5 membres de l'équipe pour évaluer leur journée sur, ce qu'ils ont appris, ce qu'ils ont appris à faire et sur la vie quotidienne. **Un référent**, nommé par roulement chaque jour par l'équipe, rapporte cette évaluation au **Conseil des Référents**. La durée est limitée à 15 minutes.

Le Conseil des Référents, il rassemble, à 18H30, les référents de chaque équipe de la communauté du sous camp en présence de l'équipe d'animation. A tour de rôle, les référents rapportent l'évaluation de la journée à l'équipe d'animation. Le responsable peut répondre à leurs attentes et besoin si cela ne nécessite pas l'avis du Conseil de Maîtrise.

Par les participants sous trois formes

Le Conseil de Maîtrise, il réunit, à 21H45, le chef de camp et l'équipe d'animation dans sa totalité du sous camp pour évaluer la journée à partir des éléments apportés par les référents. Cette évaluation permet en outre de rectifier, d'ajuster dans le but de mieux servir les participants en terme, de vie quotidienne, d'activité et de projet. Le chef de camp aura le souci d'évaluer avec son équipe, le projet pédagogique à travers les objectifs définis préalablement et attendus pendant le séjour.

Le Conseil des Chefs, il réunit, à 22H30, les chefs de camps, l'intendant, l'infirmier, l'aumônier et le coordinateur dans le but d'évaluer le projet pédagogique, de répondre aux attentes et aux besoins de chacun, d'accompagner les directrices dans leurs fonctions.

Par la mise en place de la méthode scout

Cette méthode, constitué de 7 éléments interactifs, est remarquable pour donner un sens éducatif à l'action et apporter un fonctionnement harmonieux favorisant ainsi un développement, un épanouissement et une progression personnelle des jeunes adultes :

La loi et la promesse :

La charte du compagnon (17-21 ans) et les devoirs du titulaire (responsable) seront inscrites donnant la possibilité à chacune et à chacun de faire leur promesse scout lors de la veillée finale

Le cadre symbolique :

chaque équipe se devra de trouver un nom en lien avec la finalité éducative du séjour. La chemise scout ou le tee shirt seront de rigueur

La vie dans la nature:

le séjour sous toile et toute la vie autour facilite la démarche pédagogique du séjour

La relation adulte-jeune:

Elle est de faite par le fonctionnement des différents Conseils

La vie en équipe :

les équipes de 5 seront constituées par affinité

L'éducation par l'action :

"Le véritable grand éducateur est le jeu"